

Протокол №1
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе

г. Шумиха
каб. №9

15 февраля 2022 года

Вела заседание комиссии: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии – Клепинина Е.В., Гатаулина С.В., Пономарева Н.В., Токарева Н.В., Черепанова Н.Г., Логинова Е.Н.

Повестка дня:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2021 году.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского муниципального округа и представителем работодателей Шумихинского муниципального округа в 2021 году.
3. Информация о состоянии на рынке труда.
4. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому муниципальному округу за 2021 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.

По первому вопросу слушали: Бунькова Н.Ю. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Шумихинская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в Шумихинском муниципальном округе Курганской области. Комиссия осуществляет свою работу на основании плана работы. В 2021 году комиссия работала без сбоев, все запланированные мероприятия выполнены, вопросы рассмотрены в полном объеме.

На 1 заседании комиссии 2021 года рассмотрены следующие вопросы:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2020 году.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2020 году.
3. Информация о состоянии на рынке труда.
4. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому району за 2020 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.

Итоги заседания подведены, все мероприятия выполнены, вопросов не возникло.

На 2 заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. О деятельности учреждений по работе с гражданами, имеющими ограниченные возможности здоровья.
2. О подготовке празднования 76-летия окончания Великой Отечественной войны.
3. Осуществление мониторинга ситуации на рынке труда Шумихинского района и мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда и неформальной занятости.

Все вопросы рассмотрены, мероприятия выполнены.

На 3 заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. – О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии 2021 года.

– Итоги областного и муниципального конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

2. О развитии социального партнерства в районе (городе). О заключении коллективных договоров на предприятиях и организациях Шумихинского муниципального округа.
3. О реализации национальных проектов.

Все вопросы рассмотрены, мероприятия выполнены. Замечаний, дополнений у членов рабочей группы не возникло.

На 4 заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. О ситуации на рынке труда в районе и мерах по содействию занятости населения.
2. Подведение итогов диспансеризации и проф.осмотров в Шумихинском муниципальном округе за 2021 год.
3. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе на 2022 год.
4. О необходимости заключения коллективных договоров.

Запланированные мероприятия выполнены, вопросы рассмотрены.

Имеются ли предложения, замечания по работе комиссии в 2021 г.?

Предложений, замечаний нет.

Предлагаю перейти к рассмотрению вопросов по плану 2022 г.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По второму вопросу слушали: Клепинина Е.В. – координатор от Администрации Шумихинского муниципального округа, заведующий отделом экономики Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области.

В 2021 году на заседаниях, проводимых Администрацией Шумихинского муниципального округа, рассматривались вопросы снижения социально-экономической напряженности и напряженности на рынке труда Шумихинского района, реализации муниципальных программ, подготовки и проведения детской оздоровительной кампании, уведомительной регистрации коллективных договоров, производственном травматизме и несчастных случаях на производстве.

Одной из основных задач в деятельности Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области является рассмотрение вопроса выплаты заработной платы работников.

В целях усиления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части повышения уровня, своевременности и полноты выплаты заработной платы, погашением задолженности по заработной плате и страховым взносам в ПФ РФ, ОМС РФ, ФСС РФ, выработки наиболее эффективных мер к работодателям, нарушающим права граждан на оплату труда, снижению неформальной занятости, легализации «теневого бизнеса», устранению нарушений трудового законодательства при трудоустройстве работников, легализации «серой» заработной платы, выявлению фактов уклонения от уплаты налогов на территории Шумихинского муниципального округа продолжает работу рабочая группа по снижению неформальной занятости в Шумихинском муниципальном округе Курганской области.

На заседаниях рабочей группы заслушиваются руководители организаций и индивидуальные предприниматели, выплачивающие заработную плату своим работникам ниже минимального размера оплаты труда или предоставляющие нулевую отчетность. На заседаниях рабочей группы также проводится информационно-разъяснительная работа о необходимости индексации заработной платы.

За истекший период 2022 года:

- проведено 2 заседания
- на которых рассмотрено 2 работодателя
- проведено 6 выездов в организации.

Ежегодно Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области устанавливается контрольный показатель по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений по районам и округам. В Шумихинском муниципальном округе в 2021 году контрольный показатель был установлен в количестве 121 человека. За 2021 год контрольный показатель был выполнен, и было легализовано 147 человек (121%). В 2022 году показатель установлен в количестве 100 человек. За истекший период 2022 года легализовано 8 человек.

В районе выполнения обязательств по социальной поддержке работников обеспечивается реализация трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами РФ, Курганской области, коллективными договорами.

Проводится работа по предоставлению мер социальной поддержки и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам района.

Продолжается развитие системы социального партнерства на районном уровне. Она включает в себя несколько направлений деятельности:

-заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме;

-предоставление сведений о предприятиях в реестр «Социально ответственный представитель бизнеса Курганской области»;

-участие предприятий и учреждений в выставках, конкурсах.

Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество коллективных договоров.

Результатом развития социального партнерства является отсутствие коллективных трудовых споров.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

Сложной остается ситуация с заключением коллективных договоров на предприятиях частной и смешанной форм собственности.

В рамках действующих соглашений систематически осуществляется консультационная и методическая поддержка руководителям предприятий и организаций, представителям трудовых коллективов, профсоюзам по заключению и продлению коллективных договоров, внесению изменений.

Такая работа проведена в 43 организациях и учреждениях. Все учреждения и организации своевременно информируются о сроках окончания договоров.

В 2021 году 17 организаций продлили срок действия договора.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По третьему вопросу слушали: Черепанова Н.Г. – директор ГКУ «Центр занятости населения Альменевского и Шумихинского районов Курганской области».

Численность безработных граждан на 01.02.2022 составила 227 человек. Уровень регистрируемой безработицы к экономически активному населению составляет 2,2 (227 чел/10228).

На 01 февраля 2022 число граждан состоящих на регистрационном учете состояло 259 человек, из них 147 чел проживает в городе, 112- в сельской местности.

Из общей численности граждан 56% мужчины. По возрасту: до 20 лет - 3 чел., от 20 до 29 лет 32 чел, от 30 до 49 лет – 128 человек, старше 50 лет - 96 чел., из них 59 чел. (22,8 %) предпенсионного возраста.

По образованию безработных граждан: 19 чел. -высшее (8,4%), 87 чел. - сред проф (38,3%), 117 чел. (51,5%) имеют среднее и основное общее образование, 4 чел не имеют образования

По социальному статусу: 8 чел - инвалиды, 22 чел - гр-не, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, 20 человек впервые ищут работу, 102 чел. имеют на своем иждивении несовершеннолетних детей, 74 чел~1/3 состоящих на учете, граждане, испытыв трудности в поиске работы

Обратилось в январе 2022 г. 37, из них трудоустроено 8 человек (21,6%), особое внимание уделяем трудоустройству молодежи в возрасте до 30 лет, а также трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Это, прежде всего, инвалиды и родители воспитывающие несовершеннолетних детей – трудоустроено родителей 6 человек от обратившихся (46,2 %).

С января 2022г. подача заявлений по поиску подходящей работы осуществляется дистанционно через единую цифровую платформу «Работа в России». Порядок регистрации в качестве ищущего работу, безработного, порядок получения информации о факте работы, увольнении, заработной плате граждан, состоящих на учете в службе занятости осуществляется на

основании Постановления Правительства РФ от 02.11.2021г № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Решение:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

По четвертому вопросу слушали: Гатаулина С.В. – главный специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО.

За 2021 год на территории Шумихинского муниципального округа Курганской области несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Межведомственной комиссией по охране труда проведено 3 заседания и рассмотрено 14 вопросов.

Проведено 3 семинаров и совещаний – 100%, обучено по вопросам охраны труда 225 человек (140%).

Медицинский осмотр пройден на 100 % или 3341 работником.

В районной газете «Знамя труда» опубликовано 4 публикации по вопросам охраны труда.

Проведена консультативная работа по вопросам охраны труда с представителями 24 предприятий.

Проведена проверка 72 предприятий и организаций по охране труда. Производственная дисциплина на высоком уровне.

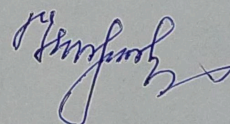
Специальная оценка условий труда проведена нарастающим итогом с 2014 по 2021 год на 2407 рабочих местах, проведена 135 работодателями.

В 2021 году специальную оценку условий труда провели 9 работодателей, аттестовано 318 рабочих мест.

Решение:

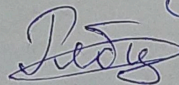
1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

Председатель комиссии



Н.Ю. Бунькова

Секретарь комиссии



В.В. Рябцева